

แนวทางสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร

แนวทางเหล่านี้ให้ข้อมูลความเห็นและข้อมูลอ้างอิงสำหรับการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร

เราขอให้ซัพพลายเออร์ของเราอ้างอิงแนวทางเหล่านี้ในการดำเนินการตามความคิดริเริ่มเพื่อให้สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

“ซัพพลายเออร์” หมายถึง บริษัทที่กลุ่มบริษัทนิซิเรจัดซื้อวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

บริษัทที่เราจ้างภายนอกเพื่อทำการผลิต และบริษัทพันธมิตรที่เราจ้างภายนอกด้านบริการ โลจิสติกส์ เช่น การขนส่งและการจัดการขนส่งสินค้า

การปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม

การปฏิบัติตามกฎหมาย

- ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคที่บังคับใช้

และเคารพมาตรฐานความประพฤติสากล

(คำอธิบาย)

เมื่อเร็วๆ นี้ ประเทศต่างๆ ทั่วโลกได้แนะนำและออกกฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายต่างๆ

ที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และการติดสินบน บริษัทต่างๆ

จำเป็นต้องเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้

ซึ่งบางข้อไม่ได้บังคับใช้เฉพาะในประเทศภูมิลำเนาเท่านั้น แต่ยังรวมถึงนอกอาณาเขตด้วย

ดังนั้นจึงจำเป็นต้องพยายามทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและคำสั่งที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่

มาตรฐานความประพฤติสากลระบุถึงความประพฤติที่คาดหวังขององค์กรที่รับผิดชอบต่อสังคม

และได้มาจากกฎหมายจารีตประเพณีระหว่างประเทศ

หลักการทางกฎหมายระหว่างประเทศที่เป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไป

และข้อตกลงระหว่างรัฐบาลที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลหรือเกือบระดับสากล รวมถึงสนธิสัญญาและอนุสัญญา ตัวอย่าง ได้แก่ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แนวปฏิบัติของ OECD สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติ และปฏิญญาไตรภาคีว่าด้วยวิสาหกิจข้ามชาติและนโยบายสังคม มาตรฐานเหล่านี้สมควรได้รับความเคารพและนำมาปรับใช้แม้ว่าไม่ได้มีการบังคับให้ปฏิบัติตาม การริเริ่มที่สอดคล้องกับมาตรฐานความประพฤติสากลมีความสำคัญอย่างยิ่งในประเทศที่ธรรมาภิบาลไม่แข็งแกร่งและการปฏิบัติตามกฎหมายไม่เพียงพอ

ห้ามกระทำการติดสินบนและการทุจริต

- **สหพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการติดสินบน การรับสินบน การชู้กรรโชก และการยกยอก**

(คำอธิบาย)

การทุจริต หมายถึง

การชำระหรือรับชำระเงินที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสมสำหรับสินค้าหรือบริการ หรือการกระทำที่เป็นการฉ้อโกง เช่น การติดสินบน การรับสินบน การชู้กรรโชก หรือการยกยอกเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ตัวอย่างเช่น “การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก”

ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อขอรับการอนุมัติที่จำเป็นจากรัฐบาล

และเงินใต้โต๊ะที่จ่ายให้กับลูกค้าเพื่อให้ได้รับคำสั่งซื้อ

การให้หรือรับสิ่งมีค่าทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงค่านันสัญญาหรือการชักชวน

เพื่อให้ได้มาซึ่งธุรกิจหรือผลกำไรอย่างไม่เหมาะสมเป็นสิ่งต้องห้าม

ไม่ได้มีการห้ามความสัมพันธ์ที่จำเป็นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความสัมพันธ์อย่างราบรื่น

แต่ความพอเหมาะเป็นเรื่องสำคัญ การรักษาระดับความโปร่งใสในระดับสูงด้วยวิธีการต่างๆ

รวมถึงการทำบัญชีและการเก็บบันทึกที่เข้มงวด

มีความจำเป็นเพื่อไม่ให้เกิดการรับผลประโยชน์ส่วนตัวหรือมองความไม่เหมาะสมที่เกิดขึ้นว่าเป็นเงื่อนไขปกติ

การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างต่อเนื่องจำเป็นต้องมีการกำหนดนโยบาย

การให้ความรู้และการฝึกอบรมพนักงานอย่างเหมาะสม

รวมถึงการบังคับใช้นโยบายนั้นอย่างต่อเนื่องและเข้มงวด

การกระทำซึ่งต่อต้านการแข่งขัน

▪

สหภาพเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และไม่เข้าร่วมในการประมูลหรือการกระทำที่เป็นอันตรายต่อการแข่งขันอื่นๆ

(คำอธิบาย)

ขอให้สหภาพเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาด/ป้องกันการผูกขาดที่บังคับใช้ทั้งหมด และดำเนินธุรกิจในลักษณะที่ยุติธรรมและมีการแข่งขัน

การละเมิดอาจส่งผลให้ต้องเสียค่าปรับจำนวนมาก

การปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างต่อเนื่องจำเป็นต้องมีการกำหนดนโยบาย

การให้ความรู้และการฝึกอบรมพนักงานอย่างเหมาะสม

และการบังคับใช้นโยบายนั้นอย่างต่อเนื่องและเข้มงวด

การไม่ข้องเกี่ยวกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย

▪ สหภาพเออร์จะต้องไม่ทำธุรกรรมใดๆ กับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(คำอธิบาย)

กลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมายรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงองค์กรอาชญากรรม
สมาชิกขององค์กรอาชญากรรม อาชญากรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรอาชญากรรม
บริษัทในเครือองค์กรอาชญากรรม
ผู้หาเงินจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมายที่บังคับ โดยการขัดขวางการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
("โซโคยะ") และผู้หาเงินจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมายหรือองค์กรความรุนแรงที่กำหนด
ซึ่งวางตัวเป็นขบวนการเคลื่อนไหวทางสังคม

สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

เสรีภาพในการเลือกงาน

- ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพเจตจำนงเสรีของพนักงาน และห้ามใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส

การค้ามนุษย์ แรงงานขูดหนี้ หรือแรงงานในเรือนจำโดยไม่ได้รับความสมัครใจ

(คำอธิบาย)

เสรีภาพในการเลือกงาน หมายถึง

ผู้คนทำงานด้วยความสมัครใจและปราศจากการคุกคามจากการลงโทษ

ห้ามมิให้ใช้แรงงานขูดหนี้ จำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย หรือเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานบังคับ

“แรงงานบังคับ” หมายถึง แรงงานที่ทำงานโดยไม่สมัครใจซึ่งขัดต่อเจตจำนงเสรีของบุคคล
รวมถึงสถานการณ์ต่อไปนี้

- สัญญาจ้างงานสำหรับแรงงานต่างด้าวที่ไม่ใช่ภาษาแม่หรือภาษาที่แรงงานเข้าใจได้
- การจ้างงานและเงื่อนไขการทำงานที่ไม่ได้รับการอธิบายอย่างถูกต้องเป็นลายลักษณ์อักษร
- สถานที่ทำงานที่ห้ามไม่ให้มีการสื่อสารหรือเข้าถึงโลกภายนอก
- การบังคับให้ระงับส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนพนักงานเป็นเงินออมชั่วคราวหรือเงินออม

- พนักงานที่ก่อนนี้ต้องจ่ายค่าธรรมเนียมสูงเพื่อให้ได้งานทำ
- การทำงานล่วงเวลาเกินขีดจำกัดที่กฎหมายกำหนดหรือข้อตกลงการจัดการแรงงาน
- การจำกัดความเคลื่อนไหวของพนักงาน โดยไม่มีเหตุอันสมควร รวมถึงเหตุผลด้านสุขภาพ ความปลอดภัย หรือความปลอดภัยของข้อมูล
- กรณีที่นายจ้างครอบครองเอกสารระบุตัวตนฉบับจริงของลูกจ้าง เช่น หนังสือเดินทาง

รายงานจำนวนมากในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมาได้เน้นย้ำถึงการใช้แรงงานบังคับในหมู่แรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะแรงงานต่างชาติ

ในญี่ปุ่นมีรายงานปัญหามากมายเกี่ยวกับการจ้างผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจากต่างประเทศ นายจ้างที่จ้างพนักงานจากต่างประเทศผ่านระบบฝึกงานด้านเทคนิคต่างประเทศของประเศญี่ปุ่นต้องรับประกันการทำงาน สภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม นายจ้างเหล่านี้จำเป็นต้องเข้าใจสถานการณ์จริงอย่างเหมาะสม รวมถึงบริการนายหน้าจัดหางาน และให้ความสำคัญสูงสุดในการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้ฝึกงานด้านเทคนิคจากต่างประเทศ ซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่เปราะบาง

การใช้แรงงานเด็กและเยาวชน

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เกี่ยวข้องกับเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำในการทำงานใช้แรงงาน พนักงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปีจะได้รับอนุญาตให้ทำงานที่ไม่เป็นอันตรายเท่านั้น

(คำอธิบาย)

วัยทำงานขั้นต่ำโดยอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 138 (1973)

กำหนดว่าต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าอายุที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ และต้องไม่ต่ำกว่า 15 ปีไม่ว่าในกรณีใด

นอกจากนี้วัยทำงานขั้นต่ำยังแตกต่างกันไปตามประเภทของงาน สำหรับงานอันตราย ทุกประเทศต้องมีวัยทำงานขั้นต่ำ 18 ปี

“งานอันตราย” รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงงานต่อไปนี้

- งานใต้ดิน (ในเหมือง เหมืองหิน หลุม ฯลฯ) งานเดินเรือ งานบนที่สูงที่เป็นอันตราย หรืองานในพื้นที่ที่อับอากาศ
- งานที่ใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือเครื่องมือที่เป็นอันตราย หรืองานที่เกี่ยวข้องกับการยกย้ายหรือขนส่งของหนักด้วยแรงกาย
- งานที่ทำในสภาพแวดล้อมที่ไม่ดีต่อสุขภาพด้วยเหตุผลต่างๆ รวมถึงการสัมผัสกับอุณหภูมิหรือระดับเสียงที่ไม่ปลอดภัย หรือการสัมผัสเขม่า
- ชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน งานกลางคืน และงานที่เกี่ยวข้องกับการกักขังที่ไม่เหมาะสมในสถานที่ของนายจ้าง

การละเมิดวัยทำงานขั้นต่ำนั้น ไม่น่าเป็นไปได้สำหรับพลเมืองญี่ปุ่นเนื่องจากระบบการศึกษาภาค

บังคับของประเทศ อย่างไรก็ตาม

เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดวัยทำงานขั้นต่ำในหมู่เด็กต่างชาติในญี่ปุ่นหรือเด็กในต่างประเทศ

ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบเอกสารที่ยืนยันวันเดือนปีเกิด เช่น สูติบัตร

บัตรประจำตัวประชาชน ใบขับขี่ หรือประกาศนียบัตรจบการศึกษา

และเก็บสำเนาของเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การเลือกปฏิบัติ

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากลักษณะเฉพาะ เช่น เชื้อชาติ สีผิว

สถานที่เกิด อายุ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ การตั้งครรรภ์

ชาติพันธุ์ ศาสนา มุมมองทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สภาพแวดล้อมในบ้าน

และสถานภาพการสมรส

(คำอธิบาย)

การกระทำที่เกี่ยวกับค่าจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง ค่าตอบแทน การให้ความรู้ การรับเข้าทำงาน

หรือการจ้างงานที่อาจส่งผลให้เกิดการเลือกปฏิบัติจะต้องไม่เกิดขึ้น

การเลือกปฏิบัติยังรวมถึงการไม่ได้รับโอกาสที่เท่าเทียมหรือการปฏิบัติที่เป็นธรรมจากการตรวจสุขภาพหรือการทดสอบการตั้งครรรภ์

พนักงานทุกคนต้องได้รับค่าจ้างที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกัน โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและสิทธิในการเจรจาร่วมกัน

-

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงานทุกคนในการจัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงานและมีส่วนร่วมในการเจรจาร่วมกัน

(คำอธิบาย)

หมายถึง ซัพพลายเออร์จะต้องอนุญาตให้พนักงานของตนจัดตั้งและมีส่วนร่วมในสหภาพแรงงาน

สมาคมการค้า คณะกรรมการและสภาแรงงาน

จุดประสงค์คือเพื่อให้เกิดการเจรจาที่ดีระหว่างแรงงานและผู้บริหาร

“การเจรจาร่วมกัน”

เป็นวิธีการที่นายจ้างและตัวแทนสหภาพแรงงานบรรลุข้อตกลงผ่านการมีส่วนร่วมของพนักงานเกี่ยวกับเงื่อนไขการทำงาน การทำงานล่วงเวลา กระบวนการร้องทุกข์ และปัญหาในสถานที่ทำงาน

พนักงานและตัวแทนต้องสามารถจัดตั้งและเข้าร่วมในสหภาพแรงงานและมีส่วนร่วมในการเจรจา
รวมกัน โดยไม่ต้องกลัวการเลือกปฏิบัติ การตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม
นอกจากนี้พนักงานและตัวแทนจะต้องสามารถมีส่วนร่วมในการเจรจาร่วมกัน
เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันกับฝ่ายการจัดการเกี่ยวกับข้อกังวลและความคิดเห็นเกี่ยวกับเงื่อนไขก
การทำงานและแนวปฏิบัติในการจัดการ

การคุกคามและการลงโทษ

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม เช่น

การคุกคามและการล่วงละเมิด

(คำอธิบาย)

“การปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม” เป็นการล่วงละเมิดและการคุกคามทางร่างกายและจิตใจ
รวมถึงการคุกคามทางเพศและ “การข่มขู่รังแกในที่ทำงาน”

(การกลั่นแกล้งในสถานที่ทำงานซึ่งผู้กระทำความผิดใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในทางที่ผิด
ส่งผลเสียต่อสภาพแวดล้อมในที่ทำงานผ่านการกระทำที่เกินกว่าความจำเป็นหรือความเหมาะสม
ในการดำเนินงาน) “การคุกคาม” คือการกระทำใดๆ

ที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นที่พอใจซึ่งอาจคาดหว่หรือถูกมองว่าเป็นเหตุให้เกิดความขุ่นเคืองหรือค
วามอับยศแก่บุคคลอื่น ตัวอย่างที่เจาะจงได้แก่ การคุกคามทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ
การลงโทษทางร่างกาย การกดขี่ทางร่างกายและจิตใจ การล่วงละเมิดทางวาจา
การข่มขู่รังแกในที่ทำงาน (การกลั่นแกล้งในที่ทำงาน)
และการเลือกปฏิบัติจากการตั้งครรรภ์หรือการคลอดบุตร

การปฏิบัติที่ทำให้บุคคลอื่นได้รับความอับยศหรือละเมิดศักดิ์ศรีของพวกเขาเป็นสิ่งต้องห้ามใน
ความสัมพันธ์กับพนักงานและในความสัมพันธ์กับพันธมิตรทางธุรกิจและบริษัทลูกค้า

ชั่วโมงการทำงาน

- ชั่วโมงการทำงานจะต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กฎหมายกำหนด

พนักงานจะได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

(คำอธิบาย)

ชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปส่งผลเสียต่อสุขภาพกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง และทำให้เกิดอุบัติเหตุโดยประมาท จึงจำเป็นต้องมีการจัดการที่เหมาะสม ไซพพลายเออร์ต้องจัดตารางชั่วโมงการทำงาน วันหยุด และช่วงพักในวันทำงานอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศ รวมถึงจะต้องพิจารณาถึงมาตรฐานสากลด้วย

“การจัดการที่เหมาะสม” มีดังนี้

- จำนวนวันทำงานต่อปีต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กฎหมายกำหนด
- จำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ รวมทำงานล่วงเวลา (แต่ไม่รวมเวลาฉุกเฉินที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น ภัยพิบัติและวิกฤตอื่นๆ) จะต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กฎหมายกำหนด
- ข้อกำหนดของการลาต่อปีตามกฎหมายการลาก่อนคลอด หลังคลอด และการลาเพื่อดูแลบุตร
- ข้อกำหนดของช่วงพักในวันทำงานตามกฎหมาย
- การตรวจสุขภาพร่างกายและจิตใจเพื่อปกป้องสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน

ไซพพลายเออร์จะต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานของคนขับรถบรรทุกทางไกล โดยต้องหลีกเลี่ยงชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปผ่านวิธีการต่างๆ รวมถึงการจัดการการปฏิบัติงานและการตรวจสุขภาพที่เหมาะสม

คำอ้างอิง

- ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างและเบี้ยเลี้ยงที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ซึ่งรวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ทางกฎหมาย และผลประโยชน์ของพนักงาน นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ลดค่าจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรด้วยเหตุผลทางวินัย

(คำอธิบาย)

ค่าจ้างต้องเป็นไปตามความต้องการในการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานของพนักงาน

โดยมีรายได้เหลืออยู่บางส่วน

นายจ้างต้องพยายามจ่ายค่าครองชีพหากค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายหรือมาตรฐานอุตสาหกรรมของประเทศหรือภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจไม่เป็นไปตามความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงาน

นอกจากนี้

นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานสำหรับการทำงานล่วงเวลาในอัตราที่สูงกว่าชั่วโมงทำงานปกติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

นายจ้างต้องจัดเตรียมสลิปค่าจ้างที่ยืนยันการจ่ายเงินที่ถูกต้องให้แก่พนักงานด้วย

การหักค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม เช่น ค่าเครื่องแบบ

ค่าอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่จำเป็นสำหรับการทำงาน

และค่าทำความสะอาดเครื่องแบบถือเป็นค่าจ้างที่ยังไม่ได้ชำระ อย่างไรก็ตาม

ค่าจ้างที่ยังไม่ได้ชำระจะไม่รวมถึงค่าชดเชยที่ถูกหักเนื่องจากการมาทำงานสายหรือขาดงาน

ไม่อนุญาตให้ลดค่าจ้างด้วยเหตุผลทางวินัยที่ไม่ครอบคลุมโดยกฎหมายแรงงาน

ระเบียบการทำงาน ข้อตกลงระหว่างแรงงานและผู้บริหาร หรือความยินยอมของผู้รับเงินเดือน

[อาชีพอนามัยและความปลอดภัย](#)

ความปลอดภัยของพนักงาน

- ในสถานที่ทำงานและที่พักรักษาตัวที่บริษัทจัดหาให้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องระบุนอันตรายทางเคมีชีวภาพ หรือทางกายภาพที่อาจเกิดขึ้นซึ่งส่งผลต่อความปลอดภัยของพนักงาน และใช้มาตรการด้านความปลอดภัย

(คำอธิบาย)

ชัฟฟลายเออร์จำเป็นต้องระบุนอันตรายในสถานที่ทำงาน รวมถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดอันตรายขึ้น และใช้มาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับพนักงาน ตัวอย่างอันตรายในสถานที่ทำงาน ได้แก่ การสัมผัสของมนุษย์กับเครื่องจักร สารเคมีและไฟฟ้า แหล่งพลังงานอื่นๆ ไปจนถึงอัคคีภัย อุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับยานพาหนะ และการพลัดตก

ตัวอย่างมาตรการความปลอดภัยที่ชัฟฟลายเออร์ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีดังนี้

- ระบุและประเมินอันตราย รวมถึงโอกาสที่จะเกิดขึ้น
- ออกแบบสถานที่ทำงาน โดยคำนึงถึงการกำจัดความเสี่ยงและการบำรุงรักษาเชิงป้องกันอย่างเหมาะสม
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงการจัดการอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล

สตรีมีครรภ์และมารดาที่ให้นมบุตรต้องได้รับการใส่ใจเป็นพิเศษ

ประเภทของงานที่ต้องใช้มาตรการด้านความปลอดภัยที่เข้มงวดเป็นพิเศษ ได้แก่ งานในคลังสินค้าอุณหภูมิต่ำและโรงงานที่มีอุณหภูมิและความชื้นสูง การทำงานในยานพาหนะเป็นระยะเวลานาน และการจัดการสารเคมีที่เป็นอันตราย จุลินทรีย์ ไวรัส และแร่กัมมันตภาพรังสี สำหรับความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทางเคมีและชีวภาพ

ต้องมีการจัดการกระบวนการเพื่อป้องกันหรือจัดการกับการปล่อยสารเคมีหรือสารชีวภาพที่ร้ายแ
รง

การตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

▪

ซัพพลายเออร์จะต้องใช้มาตรการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉินในสถานที่ทำงานและที่อยู่อาศัยที่บริษัทจัดหาให้ และต้องดำเนินการฝึกซ้อมในภาวะฉุกเฉินเป็นระยะ

(คำอธิบาย)

ทุกบริษัทจะต้องเตรียมพร้อมรับมือกับอัคคีภัยและเหตุฉุกเฉินอื่นๆ

โดยต้องเตรียมพร้อมสำหรับเหตุฉุกเฉินเพื่อปกป้องชีวิตคนงานและความปลอดภัยและทรัพย์สินของบริษัท

“การเตรียมพร้อมในกรณีฉุกเฉิน” รวมถึงระบบการรายงานเหตุฉุกเฉิน ระบบแจ้งเตือนคนงาน
วิธีการอพยพที่ชัดเจน การติดตั้งสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการอพยพ
ทางออกที่ทำเครื่องหมายไว้อย่างชัดเจนและไม่มีสิ่งกีดขวาง
สิ่งอำนวยความสะดวกบริเวณทางออกที่เหมาะสม คลังเวชภัณฑ์ฉุกเฉิน
การติดตั้งระบบตรวจจับอัคคีภัย ถังดับเพลิง ประตูหนีไฟและสปริงเกอร์ดับเพลิง
วิธีการสื่อสารภายนอกที่ให้ความมั่นใจ และกำหนดแผนฟื้นฟู
ซึ่งทั้งสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยที่บริษัทจัดหาให้จำเป็นต้องเตรียมการไว้ล่วงหน้า

พนักงานจะต้องทำความเข้าใจกับมาตรการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉินอย่างละเอียดถี่ถ้วน
ด้วยวิธีการต่างๆ ได้แก่ การจัดการให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

ซึ่งรวมถึงการฝึกอบรม

การจัดเก็บและการแสดงคู่มือขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินในสถานที่ที่เข้าถึงได้ง่ายในที่ทำงาน

ความปลอดภัยของอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และยานพาหนะ

▪

ผู้พลายเออร์จะต้องทำการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอและใช้มาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต ยานพาหนะ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์อื่นๆ

(คำอธิบาย)

สถานที่ทำงานส่วนใหญ่ใช้เครื่องจักร อุปกรณ์ และยานพาหนะบางชนิด การออกแบบการบำรุงรักษา

และการใช้อุปกรณ์เหล่านี้อย่างเหมาะสมมีความสำคัญต่อความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน ไม่ว่าจะ เป็นเครื่องจักรธรรมดาหรือซับซ้อน รถยกหรือรถบรรทุก

ล้วนต้องใช้ความระมัดระวังอย่างที่สุดเพื่อปกป้องผู้ควบคุมอุปกรณ์ ผู้ขับขี่ และพนักงานคนอื่นๆ จากการบาดเจ็บ

มาตรการด้านความปลอดภัยเกี่ยวข้องกับแนวปฏิบัติในการจัดการที่ช่วยป้องกันอุบัติเหตุและปัญหาสุขภาพที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน สำหรับอุปกรณ์เชิงกล ตัวอย่างเช่น

การใช้กลไกความปลอดภัยที่มีระบบการตั้งชื่อ

ตั้งแต่ระบบป้องกันความผิดพลาดและป้องกันอันตราย

ไปจนถึงการใช้อินเทอร์ล็อกและการติดแท็ก การติดตั้งอุปกรณ์ความปลอดภัยและผนังป้องกัน รวมถึงมีการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรและอุปกรณ์เป็นประจำ

งานที่มีความต้องการทางกายภาพ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้มาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับงานที่มีความต้องการทางกายภาพ รวมถึงงานที่ต้องยกของหนักหรือยืนเป็นเวลานาน และงานที่ต้องทำซ้ำๆ

(คำอธิบาย)

นอกเหนือจากการใช้แรงงานหนัก เช่น

การจัดการและขนส่งวัสดุคืบและสินค้าหนักด้วยแรงกายแล้ว

งานที่มีความต้องการทางกายภาพยังรวมถึงงานที่ต้องทำซ้ำๆ เป็นเวลานาน เช่น

งานประกอบที่ต้องใช้กำลังมากและงานป้อนข้อมูล

รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับท่าทางที่ผิดปกติ

มาตรการด้านความปลอดภัยมีความสำคัญเนื่องจากงานเหล่านี้อาจส่งผลให้เกิดการบาดเจ็บและค

วามทุพพลภาพอันเนื่องมาจากความเครียดทางร่างกาย ตัวอย่างของมาตรการด้านความปลอดภัย

ได้แก่ สภาพแวดล้อมในการทำงานตามหลักสรีรศาสตร์ การหยุดพักเป็นระยะ

การจัดหาอุปกรณ์ที่ช่วยในการทำงาน และการแบ่งปันงานร่วมกับพนักงานหลายคน

การสุขาภิบาล

- ในสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยที่บริษัทจัดหาให้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องจัดเตรียมห้องน้ำที่สะอาด น้ำดื่ม และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ

(คำอธิบาย)

การปกป้องสุขภาพของพนักงานและการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานและการใช้ชีวิตให้ถูกสุ

ขลักษณะเพียงพอเป็นสิ่งสำคัญสำหรับกิจกรรมขององค์กรที่ดี

การดูแลสุขภาพอนามัยจำเป็นต้องรักษาสิ่งอำนวยความสะดวกให้สะอาด ถูกสุขลักษณะ

และใส่ใจในประเด็นต่อไปนี้

- น้ำดื่ม: การตรวจสอบคุณภาพน้ำตามกฎหมายและข้อบังคับ และการเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยโดยการจัดหาเครื่องทำน้ำเย็นและอื่นๆ
- การจัดหาอาหารที่ถูกสุขอนามัย: รวมถึงการตรวจเสื้อผ้าและสุขภาพของพ่อครัว การควบคุมสัตว์รบกวน การควบคุมอุณหภูมิของอาหารอย่างเหมาะสม และใบรับรองการดำเนินงานของโรงอาหาร
- ห้องน้ำ: มีห้องน้ำที่สะอาดเพียงพอกับจำนวนคน และมีการจัดเตรียมกระดาษชำระไว้ให้
- หอพัก: มีมาตรการป้องกันอัคคีภัย เส้นทางอพยพและทางออกฉุกเฉิน สถานที่จัดเก็บสิ่งของส่วนบุคคลที่ปลอดภัย เช่น ตู้ล็อกเกอร์พร้อมกุญแจ ขนาดห้องที่มีความกว้างเพียงพอประมาณ 3.3 ตร.ม. ขึ้นไปต่อคน รวมถึงมีการระบายอากาศ การควบคุมอุณหภูมิ และแสงสว่างที่เหมาะสม

การจัดการด้านสุขภาพ

▪

ซีพีฟลายเออร์จะต้องกระทำการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงการรักษาสุขภาพของพนักงาน

(คำอธิบาย)

การปกป้องสุขภาพของพนักงานจะสนับสนุนสุขภาพและสวัสดิการและกิจกรรมองค์กรที่ดี ซีพีฟลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้รับการดูแลทางการแพทย์คุณภาพสูงในสถานที่ทำงานและในชุมชนท้องถิ่น และดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เช่น การส่งเสริมวิถีชีวิตที่มีสุขภาพดีผ่าน โครงการส่งเสริมสุขภาพ

อย่างน้อยที่สุด ใน "การจัดการด้านสุขภาพที่เหมาะสม"

จะต้องมีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพตามกฎหมายเพื่อการป้องกันและตรวจหาความเจ็บป่วยของ

พนักงานตั้งแต่เนิ่นๆ

และยังต้องคำนึงถึงการป้องกันปัญหาสุขภาพอันเนื่องมาจากการทำงานหนักเกินไป

รวมถึงเพื่อให้การดูแลด้านสุขภาพจิตและการดูแลด้านอื่นๆ

การสื่อสาร

▪ ซัพพลายเออร์จะต้องแบ่งปัน ถ่ายทอด

และให้การศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่จำเป็นในภาษาแม่ของพนักงานหรือภาษาที่พวกเขาสามารถเข้าใจได้

(คำอธิบาย)

ซัพพลายเออร์ต้องให้ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานที่เหมาะสม ตลอดจนให้ความรู้และการฝึกอบรมเกี่ยวกับอันตรายในสถานที่ทำงานที่ระบุซึ่งคนงานจะต้องไปปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึงอันตรายทางกล ทางไฟฟ้า สารเคมี ไฟไหม้ และทางกายภาพ หัวหน้างานและผู้จัดการมีหน้าที่รับผิดชอบด้านสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ดังนั้นพวกเขาจึงจำเป็นต้องรู้วิธีการระบุและจัดการกับปัจจัยเสี่ยงในสถานที่ทำงาน อย่างน้อยที่สุด พนักงานคนอื่นๆ จำเป็นต้องเข้าใจความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานและข้อควรระวังในการทำงานอย่างปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องแสดงข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยอย่างชัดเจนภายในโรงงานของตนในสถานที่ที่สามารถระบุตัวตนและเข้าถึงได้โดยคนงาน รวมถึงข้อมูลจะต้องจัดเตรียมในภาษาที่คนงานเข้าใจได้ไม่ว่าจะมีสัญชาติใด

จะต้องให้ความรู้และการฝึกอบรมแก่พนักงานทุกคนก่อนและหลังเริ่มทำงานเป็นประจำ ข้อมูลด้านความปลอดภัย การให้ความรู้

และการฝึกอบรมที่เพียงพอมีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับพนักงานที่จัดการกับสารอันตราย เช่น วัสดุแก๊มมันตาฟรังสิ ยา ตัวกลางทางเภสัชกรรม ตัวทำปฏิกิริยา จุลินทรีย์ ไวรัส และสารพิษ

สิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

- ซัพพลายเออร์จะต้องกำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และพยายามลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานหมุนเวียน

(คำอธิบาย)

มาตรการรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในความท้าทายที่สำคัญที่สุดที่มนุษยชาติเผชิญอยู่ในปัจจุบัน “ก๊าซเรือนกระจก” หมายถึงก๊าซหลายชนิด แต่โดยทั่วไปหมายถึงคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) มีเทน ไนตรัสออกไซด์ ไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFC) เพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFC) และซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF₆)

ซัพพลายเออร์จำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายการลดโดยสมัครใจ กำหนดแผนเพื่อให้แน่ใจว่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจะลดลง

ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- การใช้พลังงานในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้พลังงานหมุนเวียน เช่น พลังงานลม ไฟฟ้าพลังน้ำ และพลังงานแสงอาทิตย์

- การใช้รถยนต์ประหยัดน้ำมัน รถยนต์ไฟฟ้า รถยนต์ไฟฟ้าเซลล์เชื้อเพลิง ฯลฯ
- - ปรับปรุงประสิทธิภาพการขนส่งโดยเพิ่มอัตราส่วนความสามารถในการใช้บรรทุกของรถบรรทุก และโดยการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขนส่งเป็นการขนส่งทางรางและทางทะเล เป็นต้น
- การอัปเดตเป็นสารทำความเย็นที่มีค่าศักยภาพในการทำให้โลกร้อนต่ำ

น้ำ

- **ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามลดปริมาณน้ำที่ใช้ในกระบวนการทางธุรกิจ**
และป้องกันการปล่อยน้ำเสียสู่สิ่งแวดล้อม

(คำอธิบาย)

น้ำเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้สำหรับธุรกิจแทบทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นโรงงาน พื้นที่การเกษตร สำนักงาน หรือโรงงานแปรรูปอาหาร

การใช้น้ำอย่างรับผิดชอบหมายถึงการจำกัดการใช้น้ำให้มากที่สุด

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการใช้น้ำ และการจัดการน้ำเสียอย่างเหมาะสม

การใช้น้ำต้องให้ความสนใจเป็นพิเศษ โดยเฉพาะในบริเวณที่มีความเสี่ยงของการใช้น้ำสูง

นอกจากนี้ บริษัทยังต้องติดตามมลพิษในน้ำเสียอย่างต่อเนื่อง

เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อพื้นที่โดยรอบและสิ่งแวดล้อม

จำเป็นต้องมีสิ่งอำนวยความสะดวกฉุกเฉิน ตัวอย่าง ได้แก่

วาล์วแยกและวาล์วปิดเปิดเพื่อหยุดการรั่วไหลและการไหลกลับของน้ำสะอาดและน้ำเสียอันเนื่อง

มาจากอุบัติเหตุทางอุตสาหกรรมและภัยธรรมชาติ

รวมถึงมีบ่อเก็บน้ำฝนและบ่อน้ำเสียเพื่อจัดการกับการรั่วไหลหรือการไหลล้น

ของเสีย

▪ ส่งเสริมการใช้วัสดุที่มีประสิทธิภาพ

รวมถึงลดปริมาณของเสียและกำจัดของเสียอย่างเหมาะสม

(คำอธิบาย)

ของเสีย รวมไปถึงผลพลอยได้ วัสดุคั่งค้าง และขยะจากการดำเนินงานของบริษัท

ของเสียต้องได้รับการบำบัดตามกฎหมาย

ปัญหาการสูญเสียอาหารได้รับความสนใจเป็นพิเศษจากสาธารณชนในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา

ดังนั้นจึงต้องมีมาตรการที่เหมาะสม

แผนงานการจัดการของเสียที่เหมาะสมเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ ลด และรีไซเคิลของเสีย

ยังช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดต้นทุนขององค์กรได้อีกด้วย

นอกจากนี้ ขยะทางการแพทย์ยังต้องมีมาตรการที่เข้มงวด เช่น

การบำบัดของเสียติดเชื้ออย่างเหมาะสม

การควบคุมการปล่อยมลพิษสู่บรรยากาศ

▪ ชาญพลายเออร์จะต้องพยายามลดการปล่อยสารทำลายโอโซนและมลภาวะในชั้นบรรยากาศ

(คำอธิบาย)

สิ่งที่ถูกปล่อยสู่บรรยากาศคือ ก๊าซ ไอน้ำ และอนุภาคละเอียด (ฝุ่น)

ที่ปล่อยสู่บรรยากาศจากแหล่งต่างๆ เช่น ปล่องไฟ ท่อไอเสียรถยนต์ เครื่องกำเนิดพลังงานไฟฟ้า

และช่องระบายอากาศของอาคารสถานที่

การปล่อยมลพิษเหล่านี้สามารถก่อให้เกิดมลพิษทางอากาศและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของพนักงานและผู้อยู่อาศัยในชุมชนท้องถิ่น

สิ่งที่ถูกปล่อยสู่บรรยากาศยังอาจรวมถึงสารทำลายโอโซนและสารประกอบอินทรีย์ระเหยง่าย รั่วไหลของแอร์ต้องวิเคราะห์และตรวจสอบสารเหล่านี้ก่อนปล่อย และอ้างอิงตามผลลัพธ์

ดำเนินการจัดการและบำบัดของเสียที่จำเป็นก่อนปล่อย

มาตรการรับมือรวมไปถึงการตรวจสอบกระบวนการจัดการสารที่ปล่อยออกมาเป็นประจำและประสิทธิภาพของอุปกรณ์ในการประมวลผล

การจัดการสารเคมี

- จัดการสารเคมีอย่างเหมาะสม ลดปริมาณการใช้ แทนที่ด้วยสารอันตรายน้อยกว่า และใช้แผนงานป้องกันการรั่วไหล

(คำอธิบาย)

สารเคมีอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและร่างกายมนุษย์

ดังนั้นสารเหล่านี้จึงต้องได้รับการจัดการและใช้งานตามลักษณะเฉพาะ ตัวอย่างเช่น

ในประเทศญี่ปุ่น

สารเคมีต้องได้รับการจัดการตามกฎหมายว่าด้วยการประเมินสารเคมีและระเบียบข้อบังคับของการผลิต เป็นต้น (โดยทั่วไปเรียกว่า "กฎหมายควบคุมสารเคมี")

พระราชบัญญัติควบคุมสารมีพิษและสารที่เป็นอันตราย

พระราชบัญญัติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม

พระราชบัญญัติบริการดับเพลิง และพระราชบัญญัติการรับรอง ฯลฯ

ของปริมาณการปล่อยสารเคมีเฉพาะในสภาพแวดล้อมและการส่งเสริมการปรับปรุงการจัดการดังกล่าว (โดยทั่วไปเรียกว่า "กฎหมายปลดปล่อยและเคลื่อนย้ายมลพิษ (PRTR)")

การจัดการสารเคมีอย่างเหมาะสมยังรวมถึงการจัดการเอกสารข้อมูลความปลอดภัย (SDS) อย่างเหมาะสม การติดฉลากสารเคมี การใช้อุปกรณ์ป้องกัน และมีขั้นตอนปฏิบัติในกรณีที่เกิดการรั่วไหล

การคำนึงถึงชุมชนท้องถิ่น

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องคำนึงถึงผู้อยู่อาศัยใกล้เคียงด้วยการลดเสียงรบกวน การสั่นสะเทือน และกลิ่นที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของชัฟฟลายเออร์

(คำอธิบาย)

เสียงรบกวน การสั่นสะเทือน

และกลิ่นจากการปฏิบัติงานในโรงงานและยานพาหนะอาจส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ของผู้พักอาศัยในท้องถิ่น

ปัญหาเหล่านี้ต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมผ่านการนำอุปกรณ์เข้ามาใช้และการเปลี่ยนแปลงการทำงาน

การปฏิบัติงานในโรงงานและยานพาหนะในช่วงเช้าและกลางคืนต้องได้รับความใส่ใจเป็นพิเศษ

การพูดคุยกับผู้พักอาศัยในท้องถิ่นเป็นประจำมีความสำคัญในการระบุปัญหาและทำความเข้าใจปัญหาให้ลึกซึ้งยิ่งขึ้น

ความหลากหลายทางชีวภาพ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องพยายามอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ

(คำอธิบาย)

“ความหลากหลายทางชีวภาพ” หมายถึง ความหลากหลายของระบบนิเวศ สายพันธุ์ และยีนบน โลก นอกจากนี้ยังเป็นตัวชี้วัดความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ การรักษาและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากหลายบริษัทพึ่งพาทรัพยากรธรรมชาติโดยตรงหรือโดยอ้อมเพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานธุรกิจ

โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

การประเมินสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่จะต้องดำเนินการก่อนขยายหรือดำเนินการโรงงานใหม่เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบด้านลบต่อสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ

สวัสดิภาพสัตว์

▪ ซัพพลายเออร์จะต้องคำนึงถึงสวัสดิภาพสัตว์

(คำอธิบาย)

“สวัสดิภาพสัตว์” หมายถึง

ความรับผิดชอบต่อสวัสดิภาพทางร่างกายและจิตใจของสัตว์ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การลดความเจ็บปวดและความเครียดที่มนุษย์มอบให้กับสัตว์ “เสรีภาพห้าประการ” ต่อไปนี้เป็นหลักการที่เป็นที่ยอมรับทั่วโลก

และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำลังเดินทางต่อไปในยุโรปและสหรัฐอเมริกา

- อิศระจากความหิวหรือกระหายด้วยการเข้าถึงอาหารและน้ำที่จัดเตรียมไว้
- อิศระจากความรู้สึกไม่สบายด้วยการจัดสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
- อิศระจากความเจ็บปวด การบาดเจ็บ หรือโรคภัยโดยการป้องกัน การวินิจฉัย และการรักษา
- อิศระในการแสดงพฤติกรรมปกติ (ส่วนใหญ่) ผ่านการจัดเตรียมพื้นที่ที่เพียงพอ การกระตุ้นที่เหมาะสม และการอยู่ร่วมกับสัตว์ชนิดเดียวกัน

- อีตระจากความกลัวและความทุกข์ทรมานผ่านการจัดเตรียมเงื่อนไขและการรักษาที่เหมาะสม

หลักการเหล่านี้ต้องการให้ผู้คนพิจารณาวิธีการเพาะพันธุ์ปลุสัตว์และวิธีฆ่าสัตว์
แนวความคิดนี้ได้ขยายออกไปในช่วงหลายปีที่ผ่านมาโดยรวมถึงสัตว์สายพันธุ์เคลาพอด เช่น กุ้ง
และเซฟาโลพอด เช่น หมึก นอกเหนือไปจากปลุสัตว์ด้วย

เกี่ยวกับการใช้สัตว์ในการทดสอบด้านวิทยาศาสตร์ชีวภาพ มีการนำหลักการสาม R เข้ามาใช้
ได้แก่ การแทนที่ (Replacement)

ซึ่งหมายถึงการใช้วิธีการที่ไม่ใช้สัตว์แทนวิธีการใช้สัตว์เมื่อใดก็ตามที่เป็นไปได้ในการบรรลุเป้า
หมายทางวิทยาศาสตร์เดียวกัน การลดการใช้ (Reduction)

ซึ่งหมายถึงวิธีการที่ช่วยให้นักวิจัยได้รับข้อมูลในระดับที่เทียบเท่ากันจากการลดการใช้สัตว์
และการปรับปรุง (Refinement) ซึ่งหมายถึงวิธีการบรรเทาหรือลดความเจ็บปวด

ความทุกข์ทรมาน หรือความเจ็บปวดที่อาจเกิดขึ้นกับสัตว์ที่ใช้

ควรเลือกวิธีการทางเลือกที่ถูกต้องตามหลักวิทยาศาสตร์และเป็นที่ยอมรับในระดับที่มีอำนาจ
ควบคุมบังคับ

การจัดซื้อวัตถุดิบ

-

ซัพพลายเออร์จะต้องทำการตรวจสอบย้อนกลับวัตถุดิบและดำเนินการจัดซื้อโดยคำนึงถึงการปก

ป้องทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสวัสดิภาพสัตว์

(คำอธิบาย)

การรวบรวมและการผลิตวัตถุดิบ เช่น ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ทางทะเล และปลุสัตว์

อาจทำให้เกิดปัญหา เช่น การตัดไม้ทำลายป่า มลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม และการสูญเสียทรัพยากร

ดังนั้นจึงจำเป็นต้องตรวจสอบติดตามวัตถุดิบเพื่อยืนยันแหล่งที่มาและยืนยันว่าไม่มีผลเสียต่อสิ่งแวดล

อม

ด้วยการใช้ระบบการรับรอง

การจัดซื้อวัตถุดิบที่ยั่งยืนเช่นนี้สามารถรับรองระดับความยั่งยืนที่วัดผลได้

ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างการรับรองที่รู้จักกันดี

- Marine Stewardship Council (MSC)

<https://www.msc.org>

- Aquaculture Stewardship Council (ASC)

<https://www.asc-aqua.org>

- Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO)

<https://www.rspo.org>

- GLOBALG.A.P., ASIAGAP, and J-GAP (Good Agricultural Practice)

<https://www.globalgap.org/>

<https://jgap.jp>

การจัดการ

การจัดตั้งระบบการจัดการ

▪

ซีพีฟลายเออร์จะต้องกำหนดกรอบการจัดการภายในที่เหมาะสมและดำเนินงานระบบการจัดการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณสำหรับซีพีฟลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร และแนวทางเหล่านี้

(คำอธิบาย)

การปฏิบัติตามแนวทางแต่ละข้อจำเป็นต้องมีระบบการจัดการที่เหมาะสม

ซีพีฟลายเออร์จะต้องจัดตั้งระบบการจัดการตามกรอบงานสำหรับการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยใช้ระบบวงจรบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

อิงตามนโยบายของมาตรการการดำเนินการแก้ไขและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วิธีนี้ไม่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ในการได้รับการรับรอง นอกจากนี้

ระบบการจัดการควรมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- พันธสัญญาขององค์กร (นโยบาย)
- ภาวะและความรับผิดชอบของผู้จัดการ
- ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของลูกค้า
- การระบุความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง
- เป้าหมายในการปรับปรุง
- การให้ความรู้และการฝึกอบรม
- การสื่อสาร

- ความคิดเห็น การมีส่วนร่วม และความไม่พอใจของผู้ปฏิบัติงาน
- การประเมินและตรวจสอบความเสี่ยงที่ระบุ
- ขั้นตอนการดำเนินการแก้ไข
- เอกสารและการจัดเก็บถาวร

มาตรฐานการรับรองต่อไปนี้มีประโยชน์สำหรับการจัดตั้งระบบการจัดการ

- ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย: ISO 45001 และอื่นๆ
- ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม: ISO 14001 และอื่นๆ
- ระบบการจัดการคุณภาพ: ISO 9000, ISO 13485 และอื่นๆ
- ระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร: ISO 22000, FSSC 22000 และอื่นๆ
- ความปลอดภัยของสารสนเทศ: ISO/IEC 27001 และอื่นๆ
- แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ: ISO 22301 และอื่นๆ

ใบอนุญาตประกอบกิจการ

- ซัพพลายเออร์จะต้องได้รับและรักษาใบอนุญาต การให้อำนาจ และใบแจ้งเตือน ฯลฯ

ที่จำเป็นในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม

(คำอธิบาย)

บริษัทจำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของใบอนุญาต การให้อำนาจ

และใบแจ้งเตือนที่กำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับในลักษณะที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัท

ญี่ปุ่นมีกฎหมายและข้อบังคับที่กำหนดให้บริษัทจ้างผู้จัดการที่มีคุณสมบัติบางประการ

ตัวอย่างเช่น

กฎหมายด้านการจัดการขยะและการรักษาความสะอาดที่สาธารณะกำหนดให้ต้องมีผู้บริหรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นผู้จัดการของเสียอุตสาหกรรมที่มีการควบคุมเป็นพิเศษ พระราชบัญญัติว่าด้วยมาตรการชั่วคราวเพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางธุรกิจสำหรับการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและการใช้ทรัพยากรรีไซเคิล (โดยทั่วไปเรียกว่า พระราชบัญญัติประหยัดพลังงาน) กำหนดให้ต้องมีผู้จัดการด้านพลังงานในโรงงานที่ใช้พลังงานเกินระดับที่กำหนด และพระราชบัญญัติควบคุมมลพิษทางอากาศกำหนดให้ต้องมีผู้จัดการควบคุมมลพิษในโรงงานที่ปล่อยสารเคมี ฝุ่น และเขม่าควัน

นอกจากนี้ การใช้สารเคมีในการประกอบธุรกิจยังมีภาระหน้าที่หลายประการ ตัวอย่างเช่น บริษัทที่ใช้สารพิษและสารอันตราย สารเคมีที่กำหนดหรือวัสดุอันตราย จำเป็นต้องจ้างผู้บริหรที่มีคุณสมบัติเฉพาะเพื่อจัดการสารเหล่านั้น ที่ตั้งธุรกิจหรือโรงงานอาจจำเป็นต้องมีการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมหรือใบอนุญาตด้านการบริหรสำหรับสถานที่จัดการวัสดุอันตราย

ข้อกำหนดของใบอนุญาต การให้อำนาจ และใบแจ้งเตือนจะแตกต่างกันไปตามธุรกิจและอุตสาหกรรม ดังนั้นซัพพลายเออร์จำเป็นต้องตรวจสอบภาระหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามความเหมาะสม

การควบคุมคุณภาพ

- ซัพพลายเออร์จะต้องมั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการของตน

(คำอธิบาย)

ความปลอดภัย คุณภาพ

และความถูกต้องของข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอาจมีผลกระทบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ระบบการจัดการที่ใช้กันอย่างแพร่หลาย ได้แก่ ISO

9001 และ ISO 22000

ในกรณีที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้อย่างผลิตภัณฑ์ทำงานผิดพลาด

จำเป็นต้องมีการดำเนินการทันทีเพื่อลดความเสียหาย เช่น การรายงานไปยังฝ่ายที่เกี่ยวข้อง การระงับการผลิต การเรียกคืนผลิตภัณฑ์ และการแนะนำมาตรการแก้ไข

การจัดการข้อมูล

- **สหภาพยุโรปจะต้องจัดการและปกป้องข้อมูลภายในของบริษัทอื่นอย่างเหมาะสม**

รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เกี่ยวข้อง

(คำอธิบาย)

การจัดการข้อมูลมีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ

เนื่องจากความก้าวหน้าอย่างรวดเร็วในสังคมสารสนเทศและการสื่อสารขั้นสูงในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา การจัดการข้อมูลที่ไม่เพียงพอ เช่น

การรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลส่วนบุคคล อาจส่งผลกระทบต่ออย่างใหญ่หลวง ไม่เพียงต่อบริษัทและลูกค้าเท่านั้น แต่ยังรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ รวมถึงบุคคลอื่นๆ ในห่วงโซ่อุปทานด้วย

นอกเหนือจากมาตรการป้องกันการละเมิดความลับของข้อมูลและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแล้ว การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์จากการโจมตีของแรนซัมแวร์ได้กลายเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา

การอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่น

▪

ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่นในฐานะสมาชิกของสังคม

(คำอธิบาย)

การอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อกิจกรรมทางธุรกิจที่มั่นคง การพูดคุยกับชาวบ้านในท้องถิ่นเป็นประจำและการริเริ่มการพัฒนาชุมชนที่หลากหลายจึงมีความสำคัญ

การสนับสนุนทางสังคมในชุมชนท้องถิ่น อาสาสมัครพนักงาน การร่วมมือกับ NPO และรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาทางสังคม รวมถึงการบริจาคและการสนับสนุนในกรณีที่เกิดภัยพิบัติ

ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

▪ เพื่อให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ในการจัดหาวัตถุดิบ

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อให้แน่ใจว่ามีการเตรียมความพร้อมสำหรับภัยธรรมชาติขนาดใหญ่และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์อื่นๆ

(คำอธิบาย)

ความเสี่ยงที่ขัดขวางความต่อเนื่องทางธุรกิจ ได้แก่ ภัยธรรมชาติขนาดใหญ่ เช่น แผ่นดินไหว สึนามิ น้ำท่วม ฝนตกหนัก หิมะตกหนัก และพายุทอร์นาโด ตลอดจนไฟฟ้าดับ น้ำไม่ไหล สิ่งกีดขวางการจราจร อุบัติเหตุ เช่น ไฟไหม้และการระเบิด โรคระบาดอันเนื่องมาจากโรคติดเชื้อและโรคอื่นๆ รวมถึงการก่อการร้ายและการจลาจล

มาตรการเชิงรุกที่จำเป็นจำเป็นต้องมีกลยุทธ์ที่เจาะจงเฉพาะพื้นที่เพื่อป้องกัน บรรเทา และฟื้นฟูความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดในแต่ละองค์ประกอบของโรงงานผลิต ความพยายามควรรวมถึงการรับรองวิธีการผลิตทางเลือกภายใต้สมมติฐานที่ว่า การฟื้นฟูโรงงานที่เสียหายอาจต้องใช้เวลา นาน

ซัพพลายเออร์จำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับการฟื้นฟูการปฏิบัติงานอย่างรวดเร็วในกรณีที่เกิดการหยุดชะงัก

รวมถึงให้ความรู้และการฝึกอบรมแก่พนักงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถรับมือกับภัยพิบัติได้

กลไกการร้องทุกข์

▪

ซัพพลายเออร์จะต้องยอมรับรายงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการกระทำที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร และแนวทางเหล่านี้ รวมถึงนำกลไกนี้ไปใช้ในการแก้ไข

(คำอธิบาย)

“กลไกการร้องทุกข์”

เป็นกลไกในการแก้ไขผลกระทบเชิงลบจากกิจกรรมขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนหรือปัญหาอื่นๆ ที่อาจเกิดขึ้น กลไกเหล่านี้รวมถึงสายด่วน ระบบแจ้งเบาะแสภายใน และระบบให้คำปรึกษา

จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร

และแนวทางเหล่านี้กำหนดให้มีการจัดตั้งกลไกที่ช่วยให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ สามารถรายงานการละเมิดตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า

กลไกการร้องทุกข์ยังสามารถจัดตั้งขึ้นสำหรับซัพพลายเออร์รายเดียวหรือหลายบริษัทรวมกัน

นอกจากนี้ กลไกการร้องทุกข์ต้องรับประกันว่าจะรักษาความลับของการรายงาน รวมถึงชื่อของพนักงานและบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการรายงานนี้ และต้องปกป้องบุคคลเหล่านั้นจากการถูกตอบโต้

การจัดการซัพพลายเออร์

■

ซัพพลายเออร์จะต้องส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ต้นน้ำปฏิบัติตามแนวทางที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร และแนวทางเหล่านี้

(คำอธิบาย)

ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร และแนวทางเหล่านี้ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ดังนั้น นอกเหนือจากการดำเนินการภายในแล้ว ซัพพลายเออร์จำเป็นต้องขยายการริเริ่มนี้โดยสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ต้นน้ำปฏิบัติตามแนวทางที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร และแนวทางเหล่านี้ รวมถึงตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานอย่างต่อเนื่อง และดำเนินการแก้ไขตามความจำเป็น

กลุ่มบริษัทนิซิเรคาดว่าจะได้รับความร่วมมือจากซัพพลายเออร์ในการปฏิบัติตามการร้องขอใดๆ อย่างรวดเร็ว