

จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิซิเร

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการการจัดการของนิซิเร และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มบริษัทนิซิเรขอให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามรายการต่อไปนี้ตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนของ กลุ่มบริษัทนิซิเร

เราขอให้ซัพพลายเออร์ช่วยนำความคิดริเริ่มนี้ไปปฏิบัติโดยการสร้างและรักษาระบบการบริหารที่ได้รับความสนับสนุนจากความมุ่งมั่นของฝ่ายบริหาร นอกจากนี้เรายังขอความร่วมมือในการตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้

“ซัพพลายเออร์” หมายถึงบริษัทในกลุ่มบริษัทนิซิเรจัดซื้อวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ บริษัทที่เราจ้างภายนอกเพื่อทำการผลิต และบริษัทพันธมิตรที่เราจ้างภายนอกด้านบริการ โลจิสติกส์ เช่น การขนส่งและการจัดการสินค้า

การปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม

การปฏิบัติตามกฎหมาย

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศและภูมิภาคที่บังคับใช้ และเคารพมาตรฐานการปฏิบัติสากล

ห้ามกระทำการติดสินบนและการทุจริต

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการติดสินบน การรับสินบน การชู้กรร โฉก และการยักยอก

การกระทำซึ่งต่อต้านการแข่งขัน

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้และไม่เข้าร่วมในการประมูลหรือการกระทำ ที่เป็นการต่อต้านการแข่งขันอื่นๆ

การไม่ข้องเกี่ยวกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ทำธุรกรรมใดๆ กับกลุ่มผู้มีอิทธิพลซึ่งไม่ชอบด้วยกฎหมาย

สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

เสรีภาพในการเลือกงาน

- ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพเจตจำนงเสรีของพนักงาน และไม่ใช้แรงงานบังคับ แรงงานทาส การค้ามนุษย์ แรงงานขี้ดหนี้ หรือแรงงานในเรือนจำโดยไม่ได้รับความสมัครใจ

การใช้แรงงานเด็กและเยาวชน

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เกี่ยวข้องกับเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำในการทำงาน ใช้แรงงานพนักงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปีจะได้รับอนุญาตให้ทำงานที่ไม่เป็นอันตรายเท่านั้น

การเลือกปฏิบัติ

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยพิจารณาจากลักษณะเฉพาะ เช่น เชื้อชาติ สีผิว สถานที่เกิด อายุ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ การตั้งครรถ์ ชาติพันธุ์ ศาสนา มุมมองทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สภาพแวดล้อมในบ้าน และสถานภาพการสมรส

เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรอง

- ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงานทุกคนในการจัดตั้งหรือเข้าร่วมสหภาพแรงงานและมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรอง

การคุกคามและการลงโทษ

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม เช่น การคุกคามและการล่วงละเมิด

ชั่วโมงการทำงาน

- ชั่วโมงการทำงานจะต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กฎหมายกำหนด
พนักงานจะได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์

ค่าจ้าง

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างและเบี้ยเลี้ยงที่เหมาะสมซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ซึ่งรวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา ผลประโยชน์ทางกฎหมาย และผลประโยชน์ของพนักงาน นอกจากนี้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องไม่ลดค่าจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรด้วยเหตุผลทางวินัย

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

ความปลอดภัยของพนักงาน

- ในสถานที่ทำงานและที่พักรักษาที่บริษัทจัดหาให้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องระบุอันตรายทางเคมี ชีวภาพ หรือทางกายภาพที่อาจเกิดขึ้นซึ่งส่งผลต่อความปลอดภัยของพนักงาน และใช้มาตรการด้านความปลอดภัย

การตอบสนองในกรณีฉุกเฉิน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้มาตรการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉินในสถานที่ทำงานและที่อยู่อาศัยที่บริษัทจัดหาให้ และจะต้องดำเนินการฝึกซ้อมในภาวะฉุกเฉินเป็นระยะ

ความปลอดภัยของอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และยานพาหนะ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอและใช้มาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิต ยานพาหนะ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์อื่นๆ

งานที่มีความต้องการทางกายภาพ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้มาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับงานที่มีความต้องการทางกายภาพ รวมถึงงานที่ต้องยกของหนักหรือยืนเป็นเวลานาน และงานที่ซ้ำซากจำเจ

การสุขาภิบาล

- ในสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยที่บริษัทจัดหาให้ ชัฟฟลายเออร์จะต้องจัดเตรียมห้องน้ำที่สะอาด น้ำดื่ม และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ

การจัดการด้านสุขภาพ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องกระทำการจัดการด้านสุขภาพที่เหมาะสมโดยคำนึงถึงการรักษาสุขภาพของพนักงาน

การสื่อสาร

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องแบ่งปัน ถ่ายทอด และให้การศึกษาเกี่ยวกับข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่จำเป็นในภาษาแม่ของพนักงาน หรือในภาษาที่พวกเขาสามารถเข้าใจได้

สิ่งแวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องกำหนดเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และใช้ความพยายามในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและการใช้พลังงานหมุนเวียน

น้ำ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องพยายามลดปริมาณน้ำที่ใช้ในกระบวนการทางธุรกิจ และป้องกันการปล่อยน้ำเสียสู่สิ่งแวดล้อม

ของเสีย

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องใช้วัตุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงลดปริมาณของเสียและจัดการกับของเสียอย่างเหมาะสม

การควบคุมการปล่อยมลพิษสู่บรรยากาศ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องพยายามลดการปล่อยสารทำลายโอโซนและมลภาวะในชั้นบรรยากาศ

การควบคุมสารเคมี

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องดำเนินการควบคุมสารเคมีอย่างเหมาะสม พยายามลดการใช้แทนที่ด้วยสารที่มีความเป็นพิษต่ำ และป้องกันการรั่วไหล

การคำนึงถึงชุมชนท้องถิ่น

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องคำนึงถึงผู้อยู่อาศัยใกล้เคียงด้วยการลดเสียงรบกวน การสิ้นสະเทือน และกลิ่นที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของชัฟฟลายเออร์

ความหลากหลายทางชีวภาพ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องพยายามอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ

สวัสดิภาพสัตว์

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องคำนึงถึงสวัสดิภาพสัตว์

การจัดซื้อวัตถุดิบ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องทำการตรวจสอบย้อนกลับวัตถุดิบและดำเนินการจัดซื้อ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสวัสดิภาพสัตว์

การจัดการ

การจัดตั้งระบบการจัดการ

- ซัพพลายเออร์จะต้องกำหนดกรอบการจัดการภายในที่เหมาะสมและดำเนินงานระบบการจัดการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้

ใบอนุญาตประกอบกิจการ

- ซัพพลายเออร์จะต้องได้รับและรักษาใบอนุญาต การให้อำนาจ และใบแจ้งเตือน ฯลฯ ที่จำเป็นในการดำเนินงานของตนอย่างเหมาะสม

การควบคุมคุณภาพ

- ซัพพลายเออร์จะต้องมั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการของตน

การจัดการข้อมูล

- ซัพพลายเออร์จะต้องจัดการและปกป้องข้อมูลภายในของบริษัทอื่นอย่างเหมาะสม รวมถึงทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เกี่ยวข้อง

การอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่น

- ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับชุมชนท้องถิ่นในฐานะสมาชิกของสังคม

ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

- เพื่อให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ในการจัดหาวัตถุดิบ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจเพื่อให้แน่ใจว่ามีการเตรียมความพร้อมสำหรับภัยธรรมชาติขนาดใหญ่และเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์อื่นๆ

กลไกการร้องทุกข์

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องยอมรับรายงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการกระทำที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ และใช้กลไกในการแก้ไข

การจัดการชัฟฟลายเออร์

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องส่งเสริมให้ชัฟฟลายเออร์ต้นน้ำปฏิบัติตามแนวทางที่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้