

GRIスタンダード内容索引

本レポートはGRI Standards(2016)の内容を参考にしています。□印は「優先的に取り組む重要な事項」に対応するものです。

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
一般標準開示項目			
102 一般開示事項(2016)			
102-1	組織の名称	会社情報(統合レポートp40)	企業データ 
102-2	活動、ブランド、製品、サービス	ニチレイグループの全体像(統合レポートp5-6)	ニチレイってこんな会社 
102-3	本社の所在地	会社情報(統合レポートp40)	企業データ 
102-4	事業所の所在地	会社情報(統合レポートp40)	各拠点・グループ会社一覧 
102-5	所有形態および法人格	ニチレイグループの全体像(統合レポートp5-6)	企業データ 
102-6	参入市場	ニチレイグループの全体像(統合レポートp5-6)	各拠点・グループ会社一覧 
102-7	組織の規模	ニチレイグループの全体像(統合レポートp5-6)	企業データ 
102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	労働慣行(CSRレポートp53)	人財データ集 
102-9	サプライチェーン	サプライチェーンマネジメント(CSRレポートp43-44) ニチレイの価値創造モデル(統合レポートp7-8) 持続可能なサプライチェーンの構築(統合レポートp17-18)	持続可能なサプライチェーンの構築 
102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	該当なし	-
102-11	予防原則または予防的アプローチ	リスクマネジメント(CSRレポートp59) サプライチェーンマネジメント(CSRレポートp44)	コーポレート・ガバナンス>リスク管理体制 
102-12	外部イニシアティブ	トップメッセージ(CSRレポートp3) サプライチェーンマネジメント(CSRレポートp44)	-
102-13	団体の会員資格	製品責任(CSRレポートp41)	コンプライアンス>業界団体などへの参画 
102-14	上級意思決定者の声明	トップメッセージ(CSRレポートp3)	-
102-15	重要なインパクト、リスク、機会	ニチレイの価値創造モデル(統合レポートp7-8) 事業概況(統合レポートp29、31、33、35、36)	有価証券報告書 IRライブラリー>プレゼンテーション資料  
102-16	価値観、理念、行動基準・規範	ニチレイグループの企業経営理念(統合レポートp1) ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp4)	コンプライアンス 
102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	コンプライアンス(CSRレポートp60)	コンプライアンス 
102-18	ガバナンス構造	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57)	コーポレートガバナンス報告書 
102-19	権限移譲	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57) ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6) コーポレートガバナンス(統合レポートp21-22)	コーポレート・ガバナンス コーポレートガバナンス報告書 CSR経営推進体制 有価証券報告書    
102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57) ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6) 環境マネジメント(CSRレポートp9) 製品責任(CSRレポートp35) サプライチェーンマネジメント(CSRレポートp43) 労働安全衛生(CSRレポートp51) リスクマネジメント(CSRレポートp59) コーポレートガバナンス(統合レポートp21-22)	コーポレート・ガバナンス コーポレートガバナンス報告書 CSR経営推進体制 有価証券報告書    

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
102-21	経済、環境、社会項目に関する ステークホルダーとの協議	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57) ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6-7)	コーポレート・ガバナンス コーポレートガバナンス報告書 CSR経営推進体制 有価証券報告書
102-22	最高ガバナンス機関およびそ の委員会の構成	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57) ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6-7)	コーポレート・ガバナンス コーポレートガバナンス報告書 CSR経営推進体制 有価証券報告書
102-23	最高ガバナンス機関の議長	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57)	コーポレート・ガバナンス コーポレートガバナンス報告書 CSR経営推進体制 有価証券報告書
102-24	最高ガバナンス機関の指名と 選出	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57)	コーポレート・ガバナンス
102-25	利益相反	コーポレートガバナンス(CSRレポートp57)	コーポレート・ガバナンス コーポレートガバナンス報告書 コーポレートガバナンス> 独立性基準 有価証券報告書
102-26	目的、価値観、戦略の設定にお ける最高ガバナンス機関の役割	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6) 環境マネジメント(CSRレポートp9) 製品責任(CSRレポートp34-35) サプライチェーンマネジメント(CSRレポートp43) 社会貢献(CSRレポートp46) 人財に関する基本方針(CSRレポートp50) コーポレートガバナンス(CSRレポートp57)	コーポレートガバナンス報告書 コーポレート・ガバナンス
102-27	最高ガバナンス機関の集会的 知見	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6) ニチレイ統合レポート(全ページ)	-
102-28	最高ガバナンス機関のパフォー マンスの評価	コーポレートガバナンス(統合レポートp22)	コーポレート・ガバナンス 内部統制システムの基本方針 コーポレートガバナンス報告書
102-29	経済、環境、社会へのインパ クトの特定とマネジメント	リスクマネジメント(CSRレポートp59) ニチレイの価値創造モデル(統合レポートp7-8) ESGの取組み(統合レポートp13-14)	コーポレート・ガバナンス
102-30	リスクマネジメント・プロセスの 有効性	リスクマネジメント(CSRレポートp59)	コーポレート・ガバナンス
102-31	経済、環境、社会項目のレビュー	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp6) コーポレートガバナンス(CSRレポートp57-58) コーポレートガバナンス(統合レポートp21-22)	コーポレート・ガバナンス
102-32	サステナビリティ報告における 最高ガバナンス機関の役割	CSR経営推進体制(CSRレポートp6) コーポレートガバナンス(CSRレポートp57-58) コーポレートガバナンス(統合レポートp21-22)	コーポレート・ガバナンス ニチレイグループ「ニチレイ の約束」
102-33	重大な懸念事項の伝達	CSR経営推進体制(CSRレポートp6) コーポレートガバナンス(CSRレポートp57-58)	コーポレート・ガバナンス
102-34	伝達された重大な懸念事項の 性質と総数	重大な法令違反等の事項はありませんでした。	-
102-35	報酬方針	コーポレートガバナンス(CSRレポートp58)	コーポレートガバナンス報告書
102-36	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス(CSRレポートp58)	コーポレートガバナンス報告書
102-37	報酬に関するステークホルダー の関与	コーポレートガバナンス(CSRレポートp58)	コーポレートガバナンス報告書
102-38	年間報酬総額の比率	-	-

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
102-39	年間報酬総額比率の増加率	-	-
102-40	ステークホルダー・グループのリスト	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp7)	経営理念 
102-41	団体交渉協定	-	労働組合の活動と労使連携 
102-42	ステークホルダーの特定および選定	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp7)	-
102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp7)	-
102-44	提起された重要な項目および懸念	人権(労使関係)(CSRレポートp54) コンプライアンス(CSRレポートp60-61) 第三者意見(CSRレポートp63)	社員重視の職場づくり 
102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	-	有価証券報告書 
102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	編集方針(CSRレポートp1-2)	-
102-47	マテリアルな項目のリスト	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp4-5)	-
102-48	情報の再記述	該当なし	-
102-49	報告における変更	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRレポートp4-5)	-
102-50	報告期間	編集方針(CSRレポートp1)	-
102-51	前回発行した報告書の日付	編集方針(CSRレポートp1)	-
102-52	報告サイクル	編集方針(CSRレポートp1)	-
102-53	報告書に関する質問の窓口	編集方針(CSRレポートp1)	-
102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	-	-
102-55	GRI内容索引	GRI内容索引(本PDFp1-8)	-
102-56	外部保証	-	-

201:経済パフォーマンス(2016)

201-1	創出、分配した直接的経済価値	財務・非財務ハイライト(統合レポートp37-38)	有価証券報告書 株主総会>招集通知 
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	環境マネジメント(CSRレポートp8-15) エネルギー・気候変動への取組み(CSRレポートp18) ニチレイの価値創造モデル(統合レポートp7-8)	有価証券報告書>事業等のリスク 
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	-	有価証券報告書 
201-4	政府から受けた資金援助	エネルギー・気候変動への取組み>自然冷媒の活用(CSRレポートp20)	-

202:地域経済での存在感(2016)

202-1	地域最低賃金に対する標準 新人給与の比率(男女別)	-	-
202-2	地域コミュニティから採用した 上級管理職の割合	-	-

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
203:間接的な経済的インパクト(2016)			
203-1	インフラ投資および支援サービス	-	-
203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-	-
204:調達慣行(2016)			
204-1	地元サプライヤーへの支出の割合	-	-
205:腐敗防止(2016)			
205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	リスクマネジメント(CSRLレポートp59) コンプライアンス(CSRLレポートp60-61)	-
205-2	腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	コンプライアンス(CSRLレポートp60-61)	コンプライアンス 
205-3	確定した腐敗事例と実施した措置	コンプライアンス(CSRLレポートp61) :2017年度は、贈収賄等の腐敗行為により、処罰された従業員はおりません。また、贈収賄等の腐敗行為に関わる罰金の支払はありません。	-
206:反競争的行為(2016)			
206-1	反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	コンプライアンス(CSRLレポートp61)	-
301:原材料(2016)			
301-1	使用原材料の重量または体積	環境マネジメント(CSRLレポートp12)	人財・環境データ集 
301-2	使用したリサイクル材料	-	-
301-3	再生利用された製品と梱包材	-	-
302:エネルギー(2016)			
302-1	組織内のエネルギー消費量	環境マネジメント(CSRLレポートp12)	人財・環境データ集 
302-2	組織外のエネルギー消費量	-	-
302-3	エネルギー原単位	-	-
302-4	エネルギー消費量の削減	環境マネジメント(CSRLレポートp10-12) エネルギー・気候変動への取組み(CSRLレポートp18-24)	製造工場・加工場での取組み  冷蔵倉庫・物流センターでの取組み 
302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	エネルギー・気候変動への取組み(CSRLレポートp18-24) 製品およびサービスにおける取組み(CSRLレポートp31)	販売店舗・お客様に関わる領域での取組み 
303:水(2016)			
303-1	水源別の取水量	水資源保全の取組み(CSRLレポートp25)	人財・環境データ集 
303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	-	-
303-3	リサイクル・リユースした水	-	-
304:生物多様性(2016)			
304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	生物多様性への取組み(CSRLレポートp27)	本社・オフィスでの取組み 
304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	生物多様性への取組み(CSRLレポートp26-27)	販売店舗・お客様に関わる領域での取組み 
304-3	生息地の保護・復元	生物多様性への取組み(CSRLレポートp26-27)	本社・オフィスでの取組み 

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
304-4	事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	-	-
305:大気への排出(2016)			
305-1	直接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	環境マネジメント(CSRLレポートp12) エネルギー・気候変動への取組み(CSRLレポートp18)	-
305-2	間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	環境マネジメント(CSRLレポートp12) エネルギー・気候変動への取組み(CSRLレポートp18)	-
305-3	その他の間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	エネルギー・気候変動への取組み(CSRLレポートp22)	-
305-4	温室効果ガス(GHG)排出原単位	環境マネジメント(CSRLレポートp11)	ニチレイグループCO ₂ 排出量の推移 
305-5	温室効果ガス(GHG)排出量の削減	環境マネジメント(CSRLレポートp11)	ニチレイグループCO ₂ 排出量の推移 
305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	エネルギー・気候変動への取組み>冷媒漏れ防止による効率運転、自然冷媒の活用(CSRLレポートp20)	-
305-7	窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	大気への排出(CSRLレポートp28) 環境マネジメント(CSRLレポートp12)	人財・環境データ集 
306:排水および廃棄物(2016)			
306-1	排水の水質および排出先	環境マネジメント(CSRLレポートp11-12) 排水・廃棄物および化学物質管理(CSRLレポートp29-30)	人財・環境データ集 
306-2	種類別および処分方法別の廃棄物	環境マネジメント(CSRLレポートp11-12) 排水・廃棄物および化学物質管理(CSRLレポートp29-30)	人財・環境データ集  製造工場・加工場での取り組み 
306-3	重大な漏出	環境マネジメント(CSRLレポートp15) :2017年度は、環境に重大な影響を与える環境事故、法令違反はありませんでした。	-
306-4	有害廃棄物の輸送	該当なし	-
306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	該当なし	-
307:環境コンプライアンス(2016)			
307-1	環境法規制の違反	環境マネジメント(CSRLレポートp15) :2017年度は、環境に重大な影響を与える環境事故、法令違反はありませんでした。	-
□ 308:サプライヤーの環境面のアセスメント(2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5)	-
103-2	マネジメント手法とその要素	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44)	-
103-3	マネジメント手法の評価	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44)	-
308-1	環境基準により選定した新規サプライヤー	持続可能な原材料への取組み(CSRLレポートp16-17) サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44)	-
308-2	サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	持続可能な原材料への取組み(CSRLレポートp16-17) サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44)	産地での取り組み 

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
401:雇用(2016)			
401-1	従業員の新規雇用と離職	労働慣行(CSRLレポートp53)	人財・環境データ集 
401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	人財育成と多様性(CSRLレポートp55-56)	人財・環境データ集 
401-3	育児休暇	人財育成と多様性(CSRLレポートp55-56)	人財・環境データ集 
402:労使関係(2016)			
402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	-	-
403:労働安全衛生(2016)			
403-1	正式な労使合同安全衛生委員会への労働者代表の参加	労働安全衛生(CSRLレポートp51)	社員重視の職場づくり 
403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	労働安全衛生(CSRLレポートp51)	人財・環境データ集 
403-3	疾病の発症率あるいはリスクが高い業務に従事している労働者	-	-
403-4	労働組合との正式協定に含まれている安全衛生条項	労働安全衛生(CSRLレポートp51)	社員重視の職場づくり 
404:研修と教育(2016)			
404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間	製品責任(CSRLレポートp42)	-
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	製品責任(CSRLレポートp42) 人財育成と多様性(CSRLレポートp56)	人財の雇用・登用 ニチレイロジグループ教育 体系  
404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	人財育成と多様性(CSRLレポートp56)	-
405:ダイバーシティと機会均等(2016)			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	労働慣行(CSRLレポートp53) 人財育成と多様性(CSRLレポートp55-56)	人財・環境データ集  人財・環境データ集>女性 役職者比率 
405-2	基本給と報酬総額の男女比	人財育成と多様性(CSRLレポートp56)	-
406:非差別(2016)			
406-1	差別事例と実施した救済措置	サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54) コンプライアンス(CSRLレポートp60-61)	人権への取組み 
407:結社の自由と団体交渉(2016)			
407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54) コンプライアンス(CSRLレポートp60-61)	人権への取組み 
408:児童労働(2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5)	-
103-2	マネジメント手法とその要素	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	-

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
103-3	マネジメント手法の評価	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	-
408-1	児童労働事例に関して著しい リスクがある事業所およびサブ ライヤー	サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	-
409:強制労働(2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範 囲の説明	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5)	-
103-2	マネジメント手法とその要素	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	-
103-3	マネジメント手法の評価	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	-
409-1	強制労働事例に関して著しい リスクがある事業所およびサブ ライヤー	サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44) 人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	-
410:保安慣行(2016)			
410-1	人権方針や手順について研修 を受けた保安要員	人権への取組み(CSRLレポートp45) 人権(労使関係)(CSRLレポートp54) コンプライアンス(CSRLレポートp60-61)	コンプライアンス 
411:先住民族の権利(2016)			
411-1	先住民族の権利を侵害した事例	-	-
412:人権アセスメント(2016)			
412-1	人権レビューやインパクト評価 の対象とした事業所	人権への取組み(CSRLレポートp45)	-
412-2	人権方針や手順に関する従業 員研修	人権(労使関係)(CSRLレポートp54)	コンプライアンス 
412-3	人権条項を含むもしくは人権ス クリーニングを受けた重要な投 資協定および契約	-	-
413:地域コミュニティ(2016)			
413-1	地域コミュニティとのエンゲ ージメント、インパクト評価、開発 プログラムを実施した事業所	CSR経営推進(CSRLレポートp7)	本社・オフィスでの取り組み 
413-2	地域コミュニティに著しいマイ ナスのインパクト(顕在的、潜在 的)を及ぼす事業所	-	-
□ 414:サプライヤーの社会面のアセスメント(2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範 囲の説明	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5)	-
103-2	マネジメント手法とその要素	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44) 人権への取組み(CSRLレポートp45)	-
103-3	マネジメント手法の評価	ニチレイグループのCSR経営推進(CSRLレポートp4-5) サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44) 人権への取組み(CSRLレポートp45)	-
414-1	社会的基準により選定した新規 サプライヤー	サプライチェーンマネジメント(CSRLレポートp43-44)	人権への取り組み 

項 目	指 標	記載ページ (冊子・PDF)	記載ページ (WEB)
414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	サプライチェーンマネジメント (CSRレポートp43-44) 人権への取組み (CSRレポートp45)	-
415:公共政策(2016)			
415-1	政治献金	-	-
□ 416:顧客の安全衛生(2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	ニチレイグループのCSR経営推進 (CSRレポートp4-5)	-
103-2	マネジメント手法とその要素	ニチレイグループのCSR経営推進 (CSRレポートp4-5) 製品責任 (CSRレポートp38-40) 人権への取組み (CSRレポートp45)	-
103-3	マネジメント手法の評価	ニチレイグループのCSR経営推進 (CSRレポートp4-5) 製品責任 (CSRレポートp38-40) 人権への取組み (CSRレポートp45)	-
416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	製品責任 (CSRレポートp34-42)	ニチレイフーズ 3つのお約束 品質保証体制
416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	製品責任 (CSRレポートp42)	-
□ 417:マーケティングとラベリング(2016)			
103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	ニチレイグループのCSR経営推進 (CSRレポートp4-5)	-
103-2	マネジメント手法とその要素	ニチレイグループのCSR経営推進 (CSRレポートp4-5) 製品責任 (CSRレポートp38-42)	-
103-3	マネジメント手法の評価	ニチレイグループのCSR経営推進 (CSRレポートp4-5)	-
417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	製品責任 (CSRレポートp38-40)	商品パッケージを通じて伝えるニチレイグループの品質保証
417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	製品責任 (CSRレポートp40)	-
417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	製品責任 (CSRレポートp40)	-
418:顧客プライバシー(2016)			
418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	製品責任 (CSRレポートp42)	-
419:社会経済面のコンプライアンス(2016)			
419-1	社会経済分野の法規制違反	コンプライアンス (CSRレポートp61)	-