

労働慣行

基本的な考え方

ニチレイグループでは、従業員をかけがえのない存在と考え、「人材」ではなく「人財」と表記し、従業員満足を顧客満足と同様に重要であると考えています。

国内外の各事業地域における労働法規を遵守し、適切な労働条件を確保することは前提ですが、これに加え、従業員を個人として尊重すること、あらゆる従業員が自分の職場や仕事に誇りを持てるような職場環境をつくること、個人の能力を開発し発揮することを手助けし、待遇や評価における差別をせず機会均等に努めることが大切であると考えます。また、個人の多様な価値観や属性を尊重し、意欲や能力を引き出すために多様な働き方を実現することもまた、従業員自らがキャリアアップや専門性の向上を追求する上で大切な役割を果たすと考えています。

これらを通じて組合員、従業員の心身の健康や安全、働きがいの維持・向上や、能力向上に寄与することは、企業にとっては競争力の強化にもつながることを認識しています。こうした考え方を基本方針として定め、グループ各社は、活力あふれる職場づくりを目指し、従業員との共存共栄を図ります。

- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/csr/work/policy.html) 働きがい向上基本方針 (https://www.nichirei.co.jp/csr/work/policy.html)
- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/report/2014/pdf/pdf_001.pdf) 行動規範 (https://www.nichirei.co.jp/report/2014/pdf/pdf_001.pdf)
- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/csr/work/policy.html) ニチレイグループ 働き方改革方針 (https://www.nichirei.co.jp/csr/work/policy.html)

マネジメント体制

グループ各社がそれぞれの事業に合わせた取組みを行っていますが、グループ人財委員会とダイバーシティ推進協議会をグループ横断的に組織し、各社が推進している「働きがいの向上」に向けた施策を上記二つの会議体で情報共有し、進捗確認を行っています。また、労働慣行に関する従業員からの通報・相談に応じるため、2003年10月から内部通報・相談制度(ニチレイホットライン)を導入しています。

2013～17年度の間、人事・処遇に関わる相談が13件ありました。これらを受けて、労働組合との協働を通じて労使連携に取り組んでいます。

2017年度の取組み

■ シニアスタッフ制度

定年退職後の就業機会提供に2002年より取り組んでいます。2006年には、改正高齢者雇用安定法の施行に伴い制度の一部を改めた、「新シニアスタッフ制度」に移行しました。2017年度は44名のシニアスタッフが定年退職後にニチレイグループで再雇用されました。また、グローバルな人材の採用についても積極的に取り組んでいます。

■ 公正な雇用機会の提供

新卒採用については、ホームページ上に募集要領や各種情報を公開し、広く募集を受け付け、公正な選考を行っています。

- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/csr/work/investigation.html) 社員重視の職場づくり (https://www.nichirei.co.jp/csr/work/investigation.html)
- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/csr/work/divercity.html) ダイバーシティの推進 (https://www.nichirei.co.jp/csr/work/divercity.html)
- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/corpo/humanrights.html) 労働組合の活動と労使連携 (https://www.nichirei.co.jp/corpo/humanrights.html)
- [🔗](https://www.nichirei.co.jp/csr/report/2018/work/pdf/index_pdf_001.pdf) 従業員数(雇用の種類別、階層別、男女別) (https://www.nichirei.co.jp/csr/report/2018/work/pdf/index_pdf_001.pdf)

● グループ合計採用者数(新卒、経験者)

(名)

		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	
新卒採用数		80	106	83	92	101	
	<内訳>	男性	52	61	58	57	54
		女性	28	45	25	35	47
経験者採用数		80	50	45	68	45	
	<内訳>	男性	66	36	36	42	36
		女性	14	14	9	26	9

● 社員以外の従業員の割合

(名)

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
社員数	3,622	3,635	3,628	3,755	3,780
社員以外の従業員数	2,547	2,408	2,241	2,270	2,228
社員以外の従業員の割合 (%)	41.3	39.8	38.2	37.7	37.1