

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทนิชิเร

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทนิชิเร (ต่อไปนี้จะเรียก “นโยบาย”) ซึ่งยึดตามนโยบายความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทนิชิเรเป็นรากฐานของกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของกลุ่มบริษัทนิชิเร

นโยบายนี้ใช้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทนิชิเร

เพื่อตอบสนองต่อความมุ่งมั่นของเราในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

เราคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจทั้งหมดของเรา รวมทั้งซัพพลายเออร์ เข้าใจและสนับสนุนนโยบายนี้

คณะกรรมการบริษัท Nichirei Corporation ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้ง

มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามพันธสัญญา

ตลอดจนติดตามมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตาม

คณะกรรมการจะปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและส่งเสริมความพยายามในการเคารพสิทธิมนุษยชน

“เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทนิชิเร” หมายถึง กรรมการ ผู้ตรวจสอบองค์กร

เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้บังคับบัญชา และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทนิชิเร

รวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่ภายใต้สัญญาจ้างงานกับกลุ่มบริษัทนิชิเร พนักงานที่ยืมตัวมาจากบริษัทอื่น

และพนักงานชั่วคราว

การเคารพสิทธิมนุษยชน

เราเข้าใจดีว่ากิจกรรมทางธุรกิจของเรา ตั้งแต่การวิจัยและพัฒนา การจัดซื้อจัดจ้าง

ไปจนถึงการจัดการจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ อาจมีผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริงต่อสิทธิมนุษยชน

เราเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามที่กำหนดไว้ในตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศแห่งสหประชาชาติและปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ นอกจากนี้

เราดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของเราตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน กลุ่มบริษัทนิซิเรายังได้ลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และสนับสนุนหลักการ 10 ประการของข้อตกลงนี้

เราเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของเรา

ไม่ว่าเราจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ใดก็ตาม

ในกรณีที่กฎหมายและข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคใดแตกต่างไปจากหรือขัดแย้งกับบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

เราจะแสวงหาวิธีการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลภายในขอบเขตของกฎหมายและข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคนั้นๆ

การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

เราดำเนินการตรวจสอบเพื่อระบุ ป้องกัน

และบรรเทาผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทนิซิเร

นอกจากตัวเราเองจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนแล้ว

เรายังพยายามหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม โดยไม่ได้ตั้งใจในการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งรวมถึงซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจอื่นๆ

หากพบว่าเราก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือมีส่วนร่วมในการละเมิดดังกล่าว
เราจะดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อแก้ไขสถานการณ์

หากเราทราบว่าสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบในทางลบระหว่างกา
รดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทนิซิเร

เราจะดำเนินการมาตรการแก้ไขร่วมกับพวกเขาเพื่อไม่ให้เรามีส่วนทำให้เกิดผลกระทบในเชิงลบดังกล่าว

เราแบ่งปันประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเร
า และทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านั้นในเวลาที่เหมาะสม

ปัญหาสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

เราตระหนักดีว่าการจัดการปัญหาสิทธิมนุษยชนต่อไปนี้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเราเป็นส่วน
สำคัญของความรับผิดชอบต่อด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

การเลือกปฏิบัติ: เราเคารพในสิทธิมนุษยชนและความหลากหลายของปัจเจกบุคคล นอกจากนี้
เราเคารพในศักดิ์ศรีของบุคคลเสมอ และไม่เลือกปฏิบัติเนื่องจากสัญชาติ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ ศาสนา
อุดมการณ์ เพศ อายุ ความทุพพลภาพ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ ประเภทการจ้างงาน
หรือลักษณะเฉพาะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายในประเทศหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง

การคุกคาม: เราไม่มีส่วนร่วมในคำพูด พฤติกรรม หรือการคุกคามรูปแบบใดๆ
ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นความเสียหายต่อจิตใจหรือร่างกาย

แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก: เราไม่ใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็ก
และไม่ยอมรับการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ทุกรูปแบบ รวมทั้งการค้ามนุษย์

เสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและสิทธิในการเจรจาร่วมกัน:

เราเคารพเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและสิทธิในการเจรจาร่วมกันตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ

หากเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและสิทธิในการเจรจาร่วมกันถูกจำกัดโดยกฎหมายและข้อบังคับของประเทศหรือภูมิภาคที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

เราจะแสวงหาวิธีการเคารพสิทธิเหล่านี้ด้วยการสร้างวิธีการอื่นในการเจรจากับพนักงาน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย:

เราสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยโดยการยืนยันกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานและการบังคับใช้

ชั่วโมงการทำงานและค่าจ้าง:

เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและค่าจ้างที่บังคับใช้ในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะรับประกันค่าจ้างที่อนุญาตให้พนักงานมีมาตรฐานการครองชีพขั้นต่ำอย่างน้อย

ผลกระทบในห่วงโซ่อุปทาน:

เรามุ่งมั่นที่จะทำความเข้าใจพันธมิตรทางธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดอย่างชัดเจน

เราแบ่งปันนโยบายนี้กับซัพพลายเออร์ และยืนยันและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายนี้ นอกจากนี้

เรายังร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นที่ไม่ใช่ซัพพลายเออร์เพื่อส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชนทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทาน

ผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น: เราตระหนักดีว่ากิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทนิซิเร

อาจมีผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนในชุมชนท้องถิ่น รวมทั้งสิทธิในทรัพย์สิน สิทธิในการเข้าถึงน้ำ

สิทธิด้านสุขภาพ และสิทธิของคนพื้นเมือง

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในความยั่งยืนของสังคมโดยปฏิบัติตามความรับผิดชอบของเราที่มีต่อสิทธิมนุษยชนในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ

กลไกการร้องทุกข์

เราจัดตั้งและดำเนินงานกลไกและช่องทางการรายงานที่ช่วยให้พนักงานหรือตัวแทนพนักงานของกลุ่มบริษัทนิซิเร

พันธมิตรทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ที่รู้สึกว่ามีสิทธิมนุษยชนของพวกเขาถูกละเมิดสามารถรายงานได้ตลอดเวลาในทุกประเทศและภูมิภาคที่กลุ่มบริษัทนิซิเรดำเนินธุรกิจ

เราจะสร้างระบบสำหรับการรายงานแบบไม่เปิดเผยตัวตนเพื่อระบุผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา และจะพยายามดำเนินการแก้ไขต่อไป

เราไม่ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใดๆ อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงพนักงานที่รายงานปัญหา

เราพยายามจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างปลอดภัยและรักษาความลับเกี่ยวกับรายงานเหล่านั้น

เราเชื่อว่าการทำเช่นนี้จะเพิ่มความโปร่งใสของกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทนิซิเร

และช่วยเพิ่มความไว้วางใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การให้ความรู้และการฝึกอบรม

เราพยายามอย่างยิ่งในการเผยแพร่และรับรองการปฏิบัติตามนโยบายนี้ทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

ซึ่งรวมถึงการแปลเป็นภาษาที่ใช้ในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสม

และโดยการให้การฝึกอบรมและการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง

การตรวจสอบและการรายงาน

เราตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่อง และทำการปรับปรุงตามความจำเป็น
เราใช้เว็บไซต์ของกลุ่มบริษัทนิชิเร รายงานแบบบูรณาการ และเครื่องมือสื่อสารอื่นๆ
เพื่อเปิดเผยความคืบหน้าของการริเริ่มที่มุ่งส่งเสริมความเข้าใจในนโยบายนี้และความพยายามของเราในก
ารส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติเมื่อ 15 กุมภาพันธ์ 2022 โดยคณะกรรมการบริษัทของ Nichirei Corporation

1 เมษายน 2022

Kenya Okushi

กรรมการบริหารและประธานบริษัท

Nichirei Corporation