

Kebijakan Hak Asasi Manusia Nichirei Group

Kebijakan Hak Asasi Manusia Nichirei Group, di sini disebut sebagai “Kebijakan Hak Asasi Manusia” atau Kebijakan Dasar Keberlanjutan Nichirei Group yang adalah dasar untuk semua kegiatan bisnis Nichirei Group.

Kebijakan hak asasi manusia kami diaplikasikan oleh semua dewan direksi dan karyawan dari setiap perusahaan dalam Nichirei Group. Kami berharap bahwa semua mitra bisnis kami, termasuk semua pemasok kami, akan memahami dan mendukung kebijakan ini sehingga kami dapat memenuhi komitmen kami untuk hak asasi manusia dalam kegiatan bisnis kami.

Dewan Direksi Nichirei Co, Ltd, sebagai perusahaan induk, bertanggung jawab untuk mengamati komitmen terhadap hak asasi manusia dan mengawasi kegiatan usaha mereka, termasuk membangun struktur organisasi, dan menginisiasi penghormatan terhadap hak asasi manusia.

Dalam hal ini adalah semua staf dan karyawan yang disebut dalam perusahaan Nichirei Group termasuk para direktur, auditor perusahaan, pejabat eksekutif, dan orang lain yang terlibat dalam eksekusi bisnis yang berkaitan dengan manajemen dari setiap anak perusahaan Nichirei Group, dan orang lain yang terlibat dalam tugas berdasarkan kontrak kerja dengan perusahaan Nichirei Group,

Penghormatan terhadap hak asasi manusia

Kami memahami bahwa kegiatan bisnis kami dari R & D dan pengadaan untuk memasok produk dan layanan dapat berpotensi atau benar-benar berpengaruh terhadap hak asasi manusia.

Kami menghormati hak asasi manusia yang ditetapkan dalam Undang-Undang Hak Asasi Manusia Internasional dan diakui secara internasional termasuk Deklarasi Prinsip-Prinsip Dasar dan Hak di Tempat Kerja oleh Organisasi Buruh Internasional (ILO).

Kami juga melakukan kegiatan bisnis sesuai dengan Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia. Perusahaan Nichirei Group telah menandatangani dan mendukung 10 prinsip PBB Global Compact.

Oleh sebab itu kami memahami dan mematuhi hukum, peraturan yang berkaitan dengan bisnis kami di semua negara dan wilayah di mana kami melakukan bisnis. Dalam kasus di mana hukum dan peraturan dari negara atau wilayah yang bersangkutan berbeda atau bertentangan dengan norma hak asasi manusia internasional, kami akan mencari solusi untuk menyesuaikan dengan lingkup hukum dan peraturan dari negara atau wilayah yang bersangkutan.

Implementasi hak asasi manusia

Kami melakukan pengujian kelayakan untuk mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi dampak negatif pada hak asasi manusia yang berhubungan dengan kegiatan bisnis Nichirei Group, sesuai dengan Prinsip Panduan PBB pada Bisnis dan Hak Asasi Manusia.

Kami tidak akan melakukan pelanggaran terhadap hak asasi manusia, dan akan berusaha untuk tidak mendukung pelanggaran hak asasi manusia oleh pemasok dan mitra bisnis lainnya. Dan kami juga akan berusaha untuk memperbaiki pelanggaran hak asasi manusia yang mungkin kami lakukan baik secara sengaja maupun tidak sengaja.

Dalam kasus di mana Nichirei Group mengetahui mitra bisnis dan pihak terkait yang mungkin melakukan tindakan pelanggaran terhadap hak asasi manusia dalam kegiatan bisnis mereka, kami akan mendorong mereka untuk mengambil tindakan perbaikan yang tidak menimbulkan dampak buruk pada hak asasi manusia.

Selama ini, kami dengan seluruh dewan direksi akan bekerja sama dengan semua pihak demi terlaksana bisnis sesuai dengan aturan hak asasi manusia yang berlaku.

Permasalahan hak asasi manusia yang berkaitan dengan kegiatan bisnis

Kami mengakui bahwa masalah hak asasi manusia yang berhubungan dengan kegiatan bisnis kami adalah elemen penting dari tanggung jawab kami.

Diskriminasi : Kami menghormati hak asasi manusia dan keragaman individu. Dengan demikian kami tidak akan melakukan diskriminasi berdasarkan kewarganegaraan, ras, etnis, agama, jenis kelamin, usia, kondisi fisik, orientasi seksual, pola kerja, atau karakteristik lain yang dilindungi oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku di setiap negara maupun wilayah, atau melakukan tindakan yang dapat merusak martabat individu.

Pelecehan : Kami tidak akan berbicara atau melakukan pelecehan dalam bentuk apapun.

Tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak : Kami tidak akan memperkerjakan tenaga kerja paksa maupun anak-anak dan tidak akan mentolerir bentuk perbudakan modern, termasuk perdagangan manusia.

Kebebasan Berasosiasi dan Bernegosiasi: Kami menghormati kebebasan berasosiasi dan bernegosiasi sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku di negara dan wilayah di mana kami melakukan bisnis. Jika kebebasan berasosiasi dan bernegosiasi dibatasi oleh hukum dan peraturan dari negara atau wilayah yang bersangkutan tidak memenuhi standar hak asasi manusia internasional, kami akan mencari solusi untuk menyesuaikan hal tersebut untuk mencari alternatif bersama-sama.

Keselamatan Kerja dan Kesehatan : Kami memastikan hukum dan peraturan mengenai keselamatan dan kesehatan di tempat kerja dilaksanakan demi menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat.

Jam kerja dan upah : Kami juga akan mematuhi semua hukum dan peraturan mengenai jam kerja dan upah yang berlaku di negara-negara atau wilayah yang bersangkutan dan akan berusaha untuk memberikan upah yang layak.

Dampak dalam jalur distribusi : Kami berusaha untuk memahami mitra bisnis kami dalam seluruh jalur distribusi. Kami juga berbagi informasi tentang kebijakan hak asasi manusia dengan para pemasok, mengkonfirmasi dan mengevaluasi mereka. Kami juga akan bekerja sama dengan pemegang saham untuk mendukung pelaksanaan hak asasi manusia di seluruh jalur distribusi.

Dampak pada komunitas lokal : Kami menyadari bahwa aktivitas bisnis Nichirei Group dapat mempengaruhi hak asasi manusia dalam komunitas lokal, dalam hal ini meliputi hukum dan aturan atas tanah, air, lingkungan, dan hak-hak penduduk lokal. Kami akan berusaha untuk memenuhi tanggung jawab dan kewajiban kami atas hak asasi

manusia di komunitas lokal di mana kami melakukan bisnis dan berkontribusi kepada masyarakat secara berkelanjutan.

Mekanisme penanganan keluhan

Di setiap negara dan wilayah di mana Nichirei Group beroperasi, kami membangun sistem dan komunikasi di mana karyawan, mitra bisnis, dan pemasok yang telah melakukan pelanggaran hak asasi manusia dapat dilaporkan. Selanjutnya kami akan membangun suatu sistem di mana anonimitas dapat dipertahankan, dan mengidentifikasi dampaknya pada hak asasi manusia agar dapat dicari solusi untuk memperbaikinya.

Kami akan sangat menghargai karyawan yang memberikan laporan tentang pelanggaran hak asasi manusia, dan berusaha untuk mengelola informasi pribadi serta menjaga kerahasiaan laporan atau pemberitahuan tersebut. Kami percaya bahwa kegiatan bisnis Nichirei Group akan meningkatkan transparansi dan kepercayaan terhadap sesama investor.

Pendidikan dan pelatihan

Kami akan menterjemahkan kebijakan hak asasi manusia ke dalam bahasa sesuai yang digunakan di negara-negara dan wilayah yang bersangkutan, serta menyediakan pelatihan dan pendidikan untuk semua dewan direksi dan karyawan kami untuk memastikan bahwa kebijakan hak asasi manusia dipahami dan dilaksanakan di seluruh Nichirei Group.

Pemantauan dan pelaporan

Akhirnya, kami akan terus memantau pelaksanaan Kebijakan Hak Asasi Manusia tersebut dan membuat perbaikan-perbaikan yang diperlukan melalui situs web Nichirei Group, laporan terpadu, dan sarana komunikasi lainnya. Kami akan mengungkapkan semua perkembangan dalam upaya kami untuk menerapkan kebijakan hak asasi manusia.

Kebijakan ini disetujui oleh Dewan Direksi Nichirei Group pada tanggal 15 Februari 2022.

1 April 2022

Kenya Ookushi

Presiden dan Direktur Perwakilan

Nichirei Co, Ltd